

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Assistente Técnico da área funcional Administrativa - Ref.ª 2021-44

(Aviso de Abertura n.º 7597/2021- Diário da República, 2ª Série – N.º79/2021 - 23/04/2021)

Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC)/Avaliação Curricular (AC)

Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)/Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Aditamento

Primeiro:

Tendo sido verificado um lapso na comunicação dos resultados obtidos no 1º Método de Seleção, pelas candidatas Maria José De Sousa Ribeiro, Sandra Mónica Da Silva Moura e Sónia Maria Gaspar Rocha, procede-se à correção do mesmo, conforme quadro infra:

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato:	Obs:	Resultado	Método:
Maria José De Sousa Ribeiro	2021-44#47767		12.00	PC
Sandra Mónica Da Silva Moura	2021-44#49095		7.00	PC
Sónia Maria Gaspar Rocha	2021-44#47568		12.00	PC

Considerando que o método de seleção – Prova de Conhecimentos tem carácter eliminatório, nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não compareceram à Prova de Conhecimentos, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

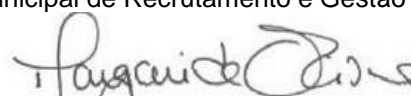
Considerando, ainda, que, de acordo com o definido na Ata n.º 1, o conjunto sucessivo de candidatos a convocar para a realização do segundo método de seleção, contempla os primeiros 25 candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação (sendo igualmente convocados os candidatos com classificações de igual valoração à do último candidato do conjunto sucessivo (*ex-aequo*)), aos restantes candidatos não se aplica o método seguinte.

Segundo:

A presente retificação não produz alterações na convocatória para o 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica (AP) ou Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

Porto, 18 de junho de 2021

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras



(Isabel Margarida Antunes Oliveira)