

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto(s) de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior da área funcional Informação e Estudos Estratégicos - Ref.ª 2021-43

(Aviso de Abertura n.º 5876/2021 - Diário da República, 2ª Série – 26/03/2021)

Resultados do 3.º Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

Primeiro:

Os candidatos que a seguir se elencam foram regularmente notificados para a realização da entrevista profissional de seleção, tendo obtido os seguintes resultados:

Nome do (a) candidato (a):	Código candidato	Resultado
Afonso Reis Fonseca	2021-43#45882	Não compareceu
Andreia Sofia Maia Dias	2021-43#45989	8,80
Andreia Vitória Castanho Morais Cidre	2021-43#44761	Não compareceu
António Francisco Da Fonseca Clemente Teixeira	2021-43#44712	8,80
António José Ferreira Peixoto	2021-43#45239	Não compareceu
Bruno Vilhena Pires	2021-43#45564	14,40
Carlos Alberto Da Silva Fernandes	2021-43#45585	7,20
Catarina Maria De Oliveira Nogueira	2021-43#44745	15,20
Cristiana Gonçalves Da Silva	2021-43#44839	Não compareceu
Daniel José Reis Loureiro	2021-43#45711	Não compareceu
Darya Shangina	2021-43#45054	10,40
Diogo Miguel Gomes Cruz	2021-43#45099	Não compareceu
Gonçalo Miguel Martins Barbosa	2021-43#45843	17,60
José Eduardo Barbosa De Oliveira	2021-43#45481	4,00
Luís Pedro Gomes Correia Dias	2021-43#44934	8,80
Maria Catarina Duarte Da Cruz	2021-43#45267	7,20
Maria João Pereira Rodrigues	2021-43#44670	Não compareceu
Nelson Cruz Vergas	2021-43#46047	8,00
Sérgio Rui Henriques Rodrigues	2021-43#45040	8,80
Sofia Raquel Da Silva Carvalho	2021-43#44951	6,40
Vitor Fernando Fontes Costa	2021-43#45442	5,60

Considerando que a entrevista profissional de seleção tem carácter eliminatório, consideram-se excluídos os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores ou que não compareçam ao referido método de seleção.

Segundo:

Os candidatos infra identificados completaram o procedimento, sendo aplicável a fórmula de Ordenação Final - OF = (40PC + 30AP + 30EPS)/100 ou OF = (40AC + 30EAC + 30EPS)/100 - da qual resulta a seguinte classificação:

Nome do (a) candidato (a):	Código candidato	PC/AC	AP/EAC	EPS	CF
Bruno Vilhena Pires	2021-43#45564	14,40	12,00	14,40	13,68
Catarina Maria De Oliveira Nogueira	2021-43#44745	18,40	16,00	15,20	16,72
Darya Shangina	2021-43#45054	14,40	16,00	10,40	13,68
Gonçalo Miguel Martins Barbosa	2021-43#45843	18,00	16,00	17,60	17,28

Legenda: PC – Prova de Conhecimentos; AC - Avaliação Curricular; AP- Avaliação Psicológica; EAC – Entrevista de Avaliação de Competências; EPS - Entrevista Profissional de Seleção; CF - Classificação Final

Terceiro:

Considerando que os demais candidatos não completaram o procedimento concursal, o júri procedeu à ordenação final dos candidatos, nos termos da seguinte lista unitária:

Gradação	Nome do (a) candidato (a):	Código candidato	CF
1º.	Gonçalo Miguel Martins Barbosa	2021-43#45843	17,28
2º.	Catarina Maria De Oliveira Nogueira	2021-43#44745	16,72
3º.	Bruno Vilhena Pires	2021-43#45564	13,68*
4º.	Darya Shangina	2021-43#45054	13,68*

Legenda: CF - Classificação Final; * Aplicados os critérios de desempate dispostos na Ata n.º 1.

Quarto:

Considerando ainda que a lista de ordenação final contém um número superior de candidatos aprovados, relativamente ao(s) posto(s) de trabalho a ocupar, é constituída reserva de recrutamento interna, pelo prazo de 18 meses, contados da data da homologação da referida lista de ordenação final, relativamente aos candidatos:

Nome do (a) candidato (a):	Código candidato	CF
Catarina Maria De Oliveira Nogueira	2021-43#44745	16,72
Bruno Vilhena Pires	2021-43#45564	13,68
Darya Shangina	2021-43#45054	13,68

Quinto:

O Júri deliberou, ainda, promover a notificação dos candidatos, de acordo com o disposto no arts. 10.º, 21.º e 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo, por escrito, o que se lhe oferecer sobre a intenção da exclusão.

Direção Municipal de Recursos Humanos

Rua do Bolhão, n.º 192

4000-111 Porto

T. +351 222 097 200

F. +351 222 097 222



De acordo com o disposto no n.º 5 do art.º 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, os(as) candidatos(as) devem utilizar o formulário eletrónico, na Plataforma de Recrutamento disponível na página de detalhe da respetiva referência: <http://recrutamentocmp.cm-porto.pt/bpm/job-offer/view-in-detail?id=96>

Porto, 15 de julho de 2021

A Chefe de Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras

Margarida Oliveira