

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 2 postos de trabalho da carreira e categoria geral de Assistente Operacional da área funcional Transportes e Gestão de Frotas - Ref.^a 2021-39

(Aviso de Abertura n.º Aviso n.º 7764/2021 - Diário da República, 2ª Série – N.º 81 – 27/04/2021 e OE202104/0682 da BEP)

Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC)

Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

Primeiro:

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação do primeiro método de seleção, definidos na Ata n.º 1, os resultados finais obtidos pelos candidatos são os constantes do quadro infra:

Graduação:	Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato:	Obs:	Resultado	Método:
1.	Antonioaugusto Pereira Carvalho	2021-39#48349		16.00	PC
2.	João Gaspar Cardoso Gomes	2021-39#48376		14.45	PC
3.	Ana Isabel Carvalho Moreira	2021-39#49133		14.15	PC
4.	Pedro Miguel Cardinal Pinho Malheiro	2021-39#47868		14.10	PC
5.	Luís Manuel Da Costa Linhares	2021-39#49286		13.95	PC
6.	João Carlos Queirós Ferreira De Sousa	2021-39#49348		13.85	PC
7.	Daniel António Sila Lemos	2021-39#48793		13.75	PC
8.	Luís Fernando Ferreira Rocha	2021-39#49047		13.45	PC
9.	Fernanda Claudia Florencio De Souza Farias	2021-39#47937		9.00	PC

Graduação:	Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato:	Obs:	Resultado	Método:
10.	Joaquim Fernando Dias Giesta	2021-39#48473	*	9.00	PC
11.	Rosangela Cardoso De Souza	2021-39#49290		9.00	PC
12.	Tiago André Duarte Sá Paiva Da Conceição	2021-39#48322		9.00	PC
-	Daniel De Santana Mattos	2021-39#48043		Não Compareceu	PC
-	Diogo Filipe Tavares Lapa	2021-39#49217		Não Compareceu	PC
-	João Pedro Da Silva Faria	2021-39#49241		Não Compareceu	PC
-	José Manuel Santos Silva	2021-39#48245		Não Compareceu	PC

Obs: * Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

Segundo:

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, o primeiro método de seleção tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores ou que não compareçam ao método de seleção.

Terceiro:

Os candidatos infra identificados são notificados, nos termos do art.º 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica irá decorrer na Direção Municipal de Recursos Humanos, sita na Rua do Bolhão, n.º 192 4000-111 Porto, a qual fica agendada conforme calendarização constante do quadro infra:

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato(a)	Dia	Hora
1. Ana Isabel Carvalho Moreira	2021-39#49133	2021-07-19	9h:00
2. Antonioaugusto Pereira Carvalho	2021-39#48349	2021-07-19	9h:00
3. Daniel António Sila Lemos	2021-39#48793	2021-07-19	9h:00
4. João Carlos Queirós Ferreira De Sousa	2021-39#49348	2021-07-19	9h:00
5. João Gaspar Cardoso Gomes	2021-39#48376	2021-07-19	9h:00

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato(a)	Dia	Hora
6. Luís Fernando Ferreira Rocha	2021-39#49047	2021-07-19	9h:00
7. Luís Manuel Da Costa Linhares	2021-39#49286	2021-07-19	9h:00
8. Pedro Miguel Cardinal Pinho Malheiro	2021-39#47868	2021-07-19	9h:00

Quarto:

A Avaliação Psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, aplicado por um (a) psicólogo (a) inscrito na Ordem dos Psicólogos Portugueses. Mais se informa que a Avaliação Psicológica terá a duração média de 3 horas.

Porto, 9 de julho de 2021

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras



(Margarida Oliveira)