

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior da área funcional Segurança contra incêndios - Ref.ª 2022-96

Resultados do 2º Método de Seleção - Avaliação Psicológica (AP)/Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Convocatória para o 3º Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Graduação:	Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato:	Obs:	Resultado	Método:
1.	João Paulo Mendes De Oliveira	2022-96#75245		16.00	AP
2.	Rute Da Conceição Alves Dos Santos	2022-96#75408		16.00	AP
3.	Ana Filipa Cardadeiro Fernandes Grego	2022-96#76146		12.00	AP
4.	Catarina Alexandra Fernandes Cardoso	2022-96#76170		12.00	AP
5.	Sofia Isabel Da Fonseca Morais Branco	2022-96#75102		12.00	AP
6.	Ana Lurdes Mendes Pinto Basto	2022-96#75285		12.00	AP
7.	Diana Cristina Vieira Alpoim	2022-96#75749		12.00	AP
8.	Gabriel Alves Pereira	2022-96#76137		12.00	AP
9.	José Luís Ferreira Da Silva	2022-96#76026		12.00	AP
10.	Maria Eduarda Dos Santos Pinto	2022-96#76179		12.00	AP
11.	Ricardo Jorge Vaz Da Silva	2022-96#74911		12.00	AP
-	António José Barreira Mesquita	2022-96#76027		Não Compareceu	AP
-	Daniel Magalhães Queiroz	2022-96#76083		Não Compareceu	AP

Graduação:	Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato:	Obs:	Resultado	Método:
-	Hugo Henrique Cardoso Veiga	2022-96#76176		Não Compareceu	AP
-	Samantha Louise Pereira Moutinho	2022-96#76163		Não Compareceu	AP
-	Tiago Dos Santos Cristino	2022-96#76051		Não Compareceu	AP

Considerando que o método de seleção Avaliação Psicológica (AP)/Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) tem carácter eliminatório, nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, consideram-se excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores ou que não compareçam ao método de seleção.

Primeiro:

Os candidatos são notificados, nos termos do art.º 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação por uma das formas previstas no mesmo diploma, para a realização do terceiro método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) irá decorrer na

- (DMGPO) Rua do Bolhão, 192 4000-111 Porto

- o qual fica agendado conforme calendarização constante do quadro infra:

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato(a)	Dia	Hora	Local
1. Ana Filipa Cardadeiro Fernandes Grego	2022-96#76146	2022-10-17	9h:30	DMGPO
2. Ana Lurdes Mendes Pinto Basto	2022-96#75285	2022-10-17	9h:45	DMGPO
3. Catarina Alexandra Fernandes Cardoso	2022-96#76170	2022-10-17	10h:00	DMGPO
4. Diana Cristina Vieira Alpoim	2022-96#75749	2022-10-17	10h:15	DMGPO
5. Gabriel Alves Pereira	2022-96#76137	2022-10-17	10h:30	DMGPO
6. João Paulo Mendes De Oliveira	2022-96#75245	2022-10-17	10h:45	DMGPO
7. José Luís Ferreira Da Silva	2022-96#76026	2022-10-17	11h:00	DMGPO
8. Maria Eduarda Dos Santos Pinto	2022-96#76179	2022-10-17	11h:15	DMGPO

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato(a)	Dia	Hora	Local
9. Ricardo Jorge Vaz Da Silva	2022-96#74911	2022-10-17	11h:30	DMGPO
10. Rute Da Conceição Alves Dos Santos	2022-96#75408	2022-10-17	11h:45	DMGPO
11. Sofia Isabel Da Fonseca Morais Branco	2022-96#75102	2022-10-17	12h:00	DMGPO

Segundo:

A publicitação dos resultados obtidos será efetuada na página de detalhe da presente referencia: <http://recrutamentocmp.cm-porto.pt/bpm/job-offer/view-in-detail?id=282> e na Direção Municipal de Gestão de Pessoas e Organização, sita na Rua do Bolhão, n.º 192, 4000-111 Porto.

Porto, 26 de setembro de 2022

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Seleção

(Isabel Margarida Antunes Oliveira)