

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 2 postos de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior da área funcional Recursos Humanos - Ref.ª 2021-12

(Aviso de Abertura n.º 1013/2021- Diário da República, 2ª Série – 14/01/2021)

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica
Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Primeiro:

Os candidatos que a seguir se elencam foram regularmente notificados para a realização do método de seleção Avaliação Psicológica, tendo obtido os seguintes resultados:

Nome do Candidato(a)	Código do Candidato	Classificação	Nível Classificativo
Cátia Sofia De Paiva	2021-12#31444	12 Valores	Suficiente
Helena Isabel De Andrade Correia Ribeiro	2021-12#28495	<i>Não Compareceu</i>	-----
Márcio Alberto Pinto Santos	2021-12#20613	8 Valores	Reduzido
Maria De Fátima Martins Morgado	2021-12#39156	<i>Não Compareceu</i>	-----
Vanessa Avelino Gomes	2021-12#37414	8 Valores	Reduzido
Ana Filipa Mesquita De Araújo Ferreira Duarte	2021-12#31529	12 Valores	Suficiente
Andreia Filipa Amorim Paiva	2021-12#33247	8 Valores	Reduzido
António Rui Loureiro Duarte	2021-12#23770	12 Valores	Suficiente
Bruno Leandro Pinto Moreira	2021-12#24440	<i>Não Compareceu</i>	-----
Carla Alexandra Silva Santos Paulo	2021-12#35045	8 Valores	Reduzido
Cláudia Rafaela Teixeira Almeida	2021-12#22681	<i>Não Compareceu</i>	-----
Cristiana Sofia Ribeiro Almeida	2021-12#28722	<i>Não Compareceu</i>	-----
Filipe André Osório De Almeida	2021-12#31640	12 Valores	Suficiente
João Matos Leite	2021-12#31774	8 Valores	Reduzido
Maria Jose Ferreira Garcês	2021-12#33316	8 Valores	Reduzido
Sonia Sofia Oliveira Machado	2021-12#21736	8 Valores	Reduzido
Susana Clarisse Da Costa Pinto Rabaça	2021-12#29556	12 Valores	Suficiente
Susana Maria Miranda Macedo Coutinho	2021-12#25572	12 Valores	Suficiente
Tomás Francisco Abreu Guedea Melo Correia	2021-12#34867	<i>Não Compareceu</i>	-----

Segundo:

Nos termos dos n.ºs 9 e 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, o método de seleção tem carácter eliminatório pelo que são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores ou que não compareçam ao método de seleção.

Terceiro:

A Entrevista Profissional de Seleção irá decorrer através de videoconferência, por recurso ao aplicativo Microsoft Teams:

- O (a) candidato (a) deverá utilizar um computador ou outro dispositivo do género com câmara, microfone e com ligação estável à internet, obrigatoriamente;
- O link para o acesso à EPS será enviado, individualmente, para cada um dos candidatos, através de email;
- O link dará acesso a uma sessão de videoconferência no Microsoft Teams, pelo que o candidato apenas deverá clicar no link, não necessitando de ter o aplicativo instalado;
- O (a) candidato (a) deverá apresentar o seu cartão de cidadão antes da realização da entrevista, obrigatoriamente;
- As entrevistas são individuais, não sendo permitido o acompanhamento das mesmas por terceiros, nem permitida a sua gravação;
- O (a) candidato (a) deverá verificar, antes da entrevista, se a sua conexão à internet está com boa qualidade e se o seu áudio e vídeo estão a funcionar corretamente.

A calendarização para a referida entrevista profissional de seleção é a constante do quadro infra:

Nome do Candidato(a)	Código do Candidato	Dia	Hora
Cátia Sofia De Paiva	2021-12#31444	07/06/2021	9:30
Ana Filipa Mesquita De Araújo Ferreira Duarte	2021-12#31529	07/06/2021	9:50
António Rui Loureiro Duarte	2021-12#23770	07/06/2021	10:10
Filipe André Osório De Almeida	2021-12#31640	07/06/2021	10:30
Susana Clarisse Da Costa Pinto Rabaça	2021-12#29556	07/06/2021	10:50
Susana Maria Miranda Macedo Coutinho	2021-12#25572	07/06/2021	11:10

Nota:

Caso sejam reportados constrangimentos ao nível do equipamento informático, será disponibilizado ao(à) candidato(a), nas instalações da Direção Municipal de Recursos Humanos, sita na Rua do Bolhão n.º 192 4000-111 Porto, um computador para a realização do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção, via Microsoft Teams.

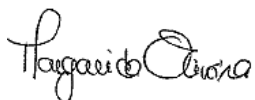
Para tal, deverá o(a) candidato(a) comunicar ao júri do presente procedimento concursal, a inexistência dos meios e condições supracitados, através da área “Contactos”, disponível da Plataforma de Recrutamento da Autarquia.

Quarto:

A publicitação dos resultados será efetuada na página eletrónica <https://recrutamentocmp.cm-porto.pt/procedimentos>

Porto, 28 de maio de 2021

A Chefe de Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras



(Margarida Oliveira)