

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior da área funcional Animação Social
- Ref.ª 2021-24

(Aviso de Abertura n.º 1013/2021- Diário da República, 2ª Série – 14/01/2021)

Manutenção da Exclusão e Convocatória para o 2.º Método de Seleção

Primeiro:

Atendendo a que o prazo para a audiência dos interessados terminou sem que os candidatos excluídos tivessem apresentado qualquer pronúncia, mantém-se a sua exclusão, nos termos e com os fundamentos já expressos na Ata anterior.

Segundo:

Conforme conjunto sucessivo indicado na ata n.º 1, o júri deliberou convocar os candidatos abaixo identificados para o 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências nos seguintes termos:

A candidata infra indicada irá realizar a Entrevista de Avaliação de Competências através de meios de comunicação à distância e de acordo com o seguinte agendamento:

Nome do (a) candidato(a):	Código Candidato:	Dia:	Hora:
Alice Olivia Figueiredo Tavares	2021-24#31600	26/05/2021	9:30

Nota: O acesso será oportunamente enviado, via email, pelo que o (a) candidato (a) deverá apenas clicar no link indicado, no dia e hora agendado, não sendo necessário ter qualquer aplicativo instalado.

Os candidatos infra indicados irão realizar a Avaliação Psicológica, constituída por dois momentos, através de meios de comunicação à distância e de acordo com as seguintes instruções:

1. Para a realização das provas de *avaliação psicológica online*, os candidatos devem aceder ao link, que será oportunamente enviado por *email*, sendo que as provas indicadas devem estar finalizadas no dia 25 de maio de 2021 entre as 14:00 horas e as 16:00 horas;
2. Para a realização da *entrevista de avaliação psicológica*, os candidatos devem aceder ao link, que será oportunamente enviado por *email*, de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato(a):	Código Candidato:	Dia:	Hora:
Alexandra Evaristo Guimarães	2021-24#21287	26/05/2021	10:00
Ana Rita Queirós Ferreira	2021-24#28418	26/05/2021	10:00
Ana Sofia De Castro Amarante E Ribeiro	2021-24#30617	26/05/2021	10:00
Anabela Senra Vaz Fonseca	2021-24#21770	26/05/2021	10:30
André Filipe Soares Fonseca	2021-24#32785	26/05/2021	10:30
Angelina Sofia Sousa Nogueira	2021-24#29422	26/05/2021	10:30
Beatriz Araújo Lucas Mónica	2021-24#23746	26/05/2021	11:00
Beatriz Faria Marcos	2021-24#38301	26/05/2021	11:00
Bruno Manuel Ferreira	2021-24#31113	26/05/2021	11:00
Catarina Ferreira	2021-24#22786	26/05/2021	11:30
Cláudia Maria Rocha Lopes	2021-24#30737	26/05/2021	11:30
Cláudia Raquel Alves Moreira	2021-24#20668	26/05/2021	11:30
Diogo André Soares Jesus	2021-24#27062	26/05/2021	12:00
Filipe Manuel Oliveira Matos	2021-24#32805	26/05/2021	12:00
Francisca Sousa Soares	2021-24#30158	26/05/2021	12:00
Gil Manuel Lima Monteverde	2021-24#37221	26/05/2021	12:30
Inês Silva Soares	2021-24#30328	26/05/2021	12:30
Inês Teodoro Gama Cordeiro	2021-24#30695	26/05/2021	12:30
Irene Sofia Silva Loureiro Pereira De Sá	2021-24#31402	26/05/2021	14:00
Luis Filipe Figueiredo Santos	2021-24#26306	26/05/2021	14:00
Márcia Cristiana Baião Correia	2021-24#24510	26/05/2021	14:00
Maura Conceição Costa Da Silva	2021-24#27430	26/05/2021	14:30
Mónica Araújo	2021-24#21643	26/05/2021	14:30
Paulo Manuel David Jesus	2021-24#26615	26/05/2021	14:30
Rita Mafalda Dias Pinto	2021-24#23661	26/05/2021	15:00
Romana Maria Vieitas Carvalhido Santos Lima	2021-24#31823	26/05/2021	15:00
Samuel Cunha	2021-24#22422	26/05/2021	15:00
Silvia Oliveira Costa	2021-24#38752	26/05/2021	15:30
Telma Azevedo Pereira	2021-24#22908	26/05/2021	15:30
Verónica Sofia Vieira Meireles	2021-24#24387	26/05/2021	15:30

Nota: Os acessos serão oportunamente enviados, via email, pelo que o (a) candidato (a) deverá apenas clicar no link indicado, não sendo necessário ter qualquer aplicativo instalado.

Sobre a Avaliação Psicológica, informamos que:

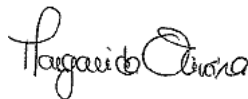
- Visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido;
- É realizada através de uma abordagem multimétodo, composta pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e contempla três momentos, nomeadamente a aplicação de testes psicotécnicos e de um inventário de personalidade e a realização de uma entrevista psicológica.

Quinto:

A publicitação dos resultados será efetuada na página eletrónica <https://recrutamentocmp.cm-porto.pt/procedimentos>

Porto, 11 de maio de 2021

A Chefe de Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras



(Margarida Oliveira)