

Manual de utilização do aplicativo de realização de

Provas de Avaliação Psicológica Online

| | | Porto. | | | | | |
|------------|----------------|------------------------|---|--------------------|-------------|------------------|----------|
| | | Idioma Ajuda | | | | | |
| | | Entrar | | | | | |
| \bigcirc | \bigcirc | ය Login - ID Entrar | | | | Ŕ | |
| | V | | | | | ~~~ | |
| | | | Copyright © 2021 Aon plc <u>Legal Dischimer</u> <u>Cookies</u> best n | taging system ever | Ĵ | | |
| \bigcirc | and Antaria | | ┉┉/∠ | | <u>≜</u> ₩Ĩ | ╢┉║┈╷╟╴┍ | <u> </u> |
| \sim | | | | | | | |
| | | | | | | ₩ ₩ ₩ ₩ | |

Neste documento é disponibilizada informação sobre a plataforma de Provas de Avaliação Psicológica online. As condições tecnológicas e ambientais de realização das mesmas **são da inteira e exclusiva responsabilidade do(a) candidato(a), cabendo a este(a) assegurá-las**.

Antes da realização das Provas de Avaliação Psicológica online

Com a devida antecedência, deverá assegurar que o **espaço** onde vai realizar as referidas provas tem as condições adequadas e que **dispõe** de:

- Equipamento informático com câmara e microfone funcionais (computador ou *tablet*), pelo que a utilização do telemóvel não é compatível para a realização das mesmas;
- 2) Ligação à internet.

A plataforma assegura a usabilidade dos sistemas de *software* para os seguintes requisitos de *hardware* e *software*:

- 1) 768 kbps DSL (ou mais rápido) de Internet;
- As seguintes combinações de *browser* e sistema operativo: I.E. 11.0 (e superior) e Edge Windows
 8 Firefox 30.0 (e superior) Windows 8 Safari 8.0 (e superior) MAC OS X Chrome 30.0 (e superior) Android 4.4 (e superior) iOS 8.0 (e superior).



Acesso à plataforma

Ser-lhe-ão enviados, por email, os dados para efetuar o seu primeiro acesso. Deverá introduzir o seu Login – ID no *site* <u>https://cm-porto.maptq.com</u> para poder aceder à plataforma. Em seguida, ser-lhe-á solicitado que **confirme a sua informação pessoal e dados de acesso**.

| Empower Results* | | |
|---|---|--|
| Idioma Ajuda | | C Logout |
| Endereço | | |
| Obrigado por fornecer a informação solicitada. Todos | s os dados de preenchimento obrigatório estão assinalados com um asterisco (*). | |
| Por favor tenha em consideração que o título é computador. | apenas necessário para que o seu nome apareça com a forma de tratamento corr | ecta no relatório produzido automaticamente pelo |
| Titulo | Sra. D. 🗸 | |
| Nome próprio * | Inês | |
| Apelido * | Bernardo | |
| E-mail * | ines.bernardo@thekeytalent.com | |
| LOGIN - ID Login - ID | gir-xj5-bcr | |

As provas serão realizadas consecutivamente, pelo que não é necessária qualquer alteração do Login – ID. De seguida, será pedido que leia e confirme a **Declaração de Privacidade**, que explica as práticas de tratamento de informação. Posteriormente, deverá confirmar e carregar "*salvar*".

Não será possível avançar sem aceitar a referida declaração.

| A Aon é uma empresa líder global privacidade. Este compromisso ref os seus dados pessoais connosco. | le serviços profissionais que oferece uma ampla gama de soluções de risco, reforma e saú ete o valor que tem para nós ganhar e manter a confiança dos nossos clientes, parceiros e | de. A Aon está empenhada em proteger a sua mpresariais e outras pessoas que partilhem |
|---|---|--|
| Qual a função da presente Decla | ração de Privacidade? | |
| A presente Declaração de Privacid lossos sistemas de avaliação e fe | ade ("Declaração") explica as práticas de tratamento de informação da Aon, nomeadamente adback. | e os nossos serviços de talento. Isto inclui os |
| Quem somos? | | |
| Ao longo da presente Declaração, nosso/a"). Pode contactar-nos rela | 'Aon" refere-se à Aon Assessment GmbH, bem como às suas empresas afiliadas e subsidia tivamente às informações contidas na presente Declaração de Privacidade e aos serviços | árias (também referidas como "nós", "nos", ou associados: |
| Li e compreendi a <u>Declaração de</u> | Privacidade | Imprimi |



A realização das Provas de Avaliação Psicológica *online* recorre a um **sistema de supervisão virtual**, com a finalidade de validar a identidade do(a) candidato(a). Esta supervisão acontece através de uma confirmação de identidade inicial, efetuada pela captura de uma fotografia de referência do(a) candidato(a), e comparada com as fotografias registadas em intervalos de tempo regulares, durante a realização das diversas provas. Para este fim, será solicitado o seu **consentimento informado**, que pedimos que leia com atenção.

Não será possível prosseguir para a realização das Provas de Avaliação Psicológicas *online,* sem a autorização do tratamento de dados, selecionando a respetiva opção e clicar em "Seguinte".

| Ajuda | G) |
|---|--|
| rvisão Virtual | |
| consentimen | Imprin |
| Esta avaliação pod consentimento, a c provas, assim com assegurar que real | erá ser supervisionada virtualmente com a finalidade de validação da identidade da pessoa que está a realizar as provas. Após dar o seu âmara do seu dispositivo será acionada para regularmente fotografar a pessoa que se encontra em frente ao dispositivo durante a realização das o outra informação técnica, nomeadamente interrupções da ligação à internet. Uma seleção destas fotos será fornecida ao nosso cliente. O objetivo é za as suas provas de forma fidedigna e independente. |
| A base legal para e ou étnicos), a base dispositivo – não se | sta situação é o seu consentimento. Para quaisquer categorias especiais de dados pessoais recolhidos pela câmara do dispositivo (i.e dados médico legal é o seu consentimento explícito. Só são recolhidos os dados pessoais que são mostrados no ecrã e que são capturados pela câmara do endo ativamente recolhidos e requisitados pela Aon. |
| 🖌 Autorizo o tra | tamento de dados pessoais no contexto de supervisão, tal como descrito acima |
| 🖌 Eu dou o me | u explícito consentimento para a recolha de dados pessoais de categorias especiais em contexto de supervisão virtual tal como descrito acima. |
| Eu recuso o | processamento de todos os dados pessoais em contexto de supervisão virtual tal como descrito acima |
| A concessão do se Supervisão Virtual de que não deu o | u consentimento é voluntária. Contudo, são os nossos clientes que decidem, de forma independente, a importância da sua opção por não permitir a na avaliação global final. Dependendo da decisão do nosso cliente, poderá ser possível que possa continuar com a avaliação, sendo este notificado seu consentimento, ou, por outro lado, poderá mesmo não ser possível avançar de todo. |
| Mais tarde poderá contacto com a en aceder a <u>Política c</u> | retirar o seu consentimento para efeitos futuros entrando em contacto para <u>gdpr.assessment@aon.com</u> Em alternativa pode entrar diretamente em lidade para quem está a realizar este módulo. Para mais informações sobre a forma como processamos estes dados pessoais, por favor volte a <u>e Privacidade</u> . |

Seguidamente, deverá permitir o acesso à sua câmara e microfone no browser que estiver a utilizar.



Foto de Refer



Para fazer a confirmação inicial da sua identidade, deverá utilizar a aplicação para capturar uma **fotografia**. Deve estar de frente para a sua câmara, **com a face iluminada e visível**, e selecionar a opção "*tirar fotografia*". Caso pretenda, poderá repetir novamente a fotografia. Quando terminar deverá submeter a mesma.

| Esta fotografia de referência poderá ser utilizada para confirmar a antidade da pessoa que está a realizar a prova. Por favor, certifique- se de que está claramente visivel e pronto para iniciar a avaliação. | |
|---|-----------|
| 8 | |
| Tirar nova fotografia Submeter | Para trás |

Terminada esta fase, poderá aceder à plataforma das Provas de Avaliação Psicológica online.



Tem ainda a opção de consultar novamente os seus **dados pessoais** ou a **declaração de privacidade**, clicando nas opções correspondentes no canto superior esquerdo.



Neste menu, terá acesso à lista de Provas de Avaliação Psicológica *online* que deverá completar, sendo que as provas acima indicadas podem variar consoante os perfis.

Quando iniciadas, **as provas terão de ser realizadas de forma consecutiva,** ou seja, assim que terminar uma prova, a seguinte iniciará automaticamente, sem possibilidade de interromper e/ou suspender o tempo de realização das mesmas.

Assim, recomendamos que reserve aproximadamente 1 hora e 15 minutos para a sua realização e que escolha um local sem distrações ou interrupções que possam perturbar o seu desempenho.

Realização das Provas de Avaliação Psicológica online

Quando estiver preparado(a), poderá dar início às provas selecionando a opção "Início".

| Dados pessoais | Declaração de Privacidade | Idioma Ajuda | | C Logout |
|---|--|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Bem-vindo(a) | ao nosso sistema de av | aliação online | | |
| Por favor complete to | odas as avaliações em baixo. | | | |
| Seleccione o idioma começado a respond | com que se sente mais à vontade pa ler à avaliação. | ara completar a avaliação. Por fav | ror tenha em atenção que não poderá alterar o idiom | a que foi seleccionado depois de ter |
| As minhas taref | fas | | | |
| 🛛 Raciocínio V | /erbal (consumer) | | Portugué | ês (EU) Início > |
| Pensament | o Lógico-Dedutivo (Ist) | | | |
| Comportam | ientos relacionados com o trabalho (| management) | | |
| | | | | |

Todas as Provas de Avaliação Psicológica online têm 3 fases diferentes:

- 1) Uma fase de **tutorial**, onde receberá todas as informações relativas aos objetivos de cada prova e às respetivas instruções, no que ao funcionamento da mesma diz respeito;
- Uma fase de exemplo, onde deverá completar alguns exercícios exemplificativos, de modo a garantir que compreendeu o que é pedido na tarefa da prova. Estes exemplos não são contabilizados para o resultado final;
- Após a fase de exemplo, poderá dar início à(s) prova(s) propriamente dita(s), que contará(ão) para o resultado final e a partir do qual não é possível voltar atrás.

Todas estas fases são obrigatórias, incluindo os tutoriais e os exemplos, que deverão ser completados na sua totalidade.

A <u>título meramente indicativo</u>, apresentamos um exemplo de instruções que poderá encontrar para efeitos de realização das Provas de Avaliação Psicológica *online*:



1) PROVA – RACIOCÍNIO VERBAL

| Aon // Raciocínio Verbal |
|---|
| Este teste mede a sua capacidade de compreender, analisar e avaliar dados a partir de informação escrita. |
| Ser-lhe-ão apresentadas afirmações que necessitam de ser avaliadas individualmente. A sua tarefa consiste em avaliar se as afirmações são verdadeiras ou falsas, baseando-se somente na informação que consta nos separadores. Primeiro, deverá ler a afirmação e depois selecionar e analisar o separador de que necessita para avaliar a respetiva afirmação. |
| Seguidamente avalie a afirmação. Selecione VERDADEIRO se a afirmação está correta de acordo com a informação que consta no separador. Selecione FALSO se a afirmação é falsa de acordo com a informação que consta no separador. Selecione INCONCLUSIVO se não for possível, sem mais informação, dizer se a frase é verdadeira ou falsa com base na informação que consta no separador. |
| Nas páginas seguintes explicaremos a estrutura e funcionamento do teste. Depois terá a oportunidade de se familiarizar com as tarefas através da realização de três exemplos. Estes exemplos não são cronometrados nem pontuados. |
| seguinte 🗲 |

A sequência de círculos abaixo apresentada, indica o progresso realizado durante a fase de instruções. Terminada a leitura e garantia da compreensão da informação, pode prosseguir carregando em "Seguinte".

| A second of the second s | | 1/3 🕄 🕄 | |
|---|--|---|--|
| <u>Reunião de</u> | Nas páginas seguintes explicaremos o funcionamento do teste. | Imprensa | |
| Agenda da reunião de acio Foram submetidos Relato Resolução sobre a apropri de 0,10€ a ser distribuído deveriam aprovar essa de | Os textos nos separadores contêm a informação necessária para avaliar as afirmações. Ao clicar num dos separadores pode mostrar os dados que necessita para avaliar a afirmação. Só é necessária a informação constante num separador para avaliar uma afirmação. | clararam um dividendo maneira, os acionistas | |
| Novas eleições do Consel empresarial Evergreen e, p Desportivos AG) foram eleit | 2 3 4 | das com o grupo tra Hampton (Carros | |

Por vezes, durante as instruções, será pedido que tome algumas ações. Essas ações devem ser completadas antes de poder avançar durante o tutorial. No exemplo abaixo, é pedido que carregue num dos separadores no topo do ecrã, como por exemplo "*objetivos de grupo*".



| Aon // Raciocínio Verbal | | | 1/3 🔮 | 8 |
|--|---|--|--|--|
| Reunião de acionistas | Objetivos do grupo | | Imprens | a |
| Agenda da reunião de acionistas: | | | | |
| Foram submetidos Relatório de Contas e Relatório Fi | nanceiro. | | | |
| Resolução sobre a apropriação do lucro líquido para o de 0,10 € a ser distribuido pelos acionistas. Se o balan deveriam aprovar essa decisão por maioria de votos. Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias cana empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) Herbo Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho Fiscal | o ano: o Conselho de Administração e o Co ço de resultados líquidos para o ano fosso didaturas. Todas as pessoas propostas já ert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sander: por uma larga maioria. | nselho Fiscal decl utilizado dosto en A informação co 3 na sequência propriamente dit durante a realiza | araram um intida nos se de exemplo io - Não será ição do teste | dividendo elonistos eparadores - e 6 no teste i alterada e. |
| | | Por favor clique i agora. | num dos sej | paradores |
| | | Por ravor clique i agora. voltar | num dos se | paradores |
| As regiões alvo da Evergreen Lda são apenas na Euro | pa. | voltar | num dos sej Fals | o |

Quando concluir a ação, poderá ver esta mensagem:



Este teste replica uma apresentação com vários separadores, pelo que o passo seguinte será receber instruções sobre como navegar no teste com sucesso e recolher informação. O progresso é indicado como consta na imagem abaixo.

| De seguida vai aprender a manusear o teste. |
|---|
| Pode avançar para ver a próxima afirmação ou andar para trás para ver a afirmação anterior. |
| Adicionalmente, pode usar o painel para mudar para determinada afirmação. No entanto, é aconselhável que realize as tarefas pela ordem pré-estabelecida. O painel de controlo também mostra quais as tarefas que já completou e em qual está a trabalhar no momento. |
| seguinte > |
| 1 3 4 |

O símbolo em destaque abaixo, permite avançar para a próxima afirmação.





O símbolo do lado oposto, permite retroceder para a afirmação anterior.

| Aon // Haciocinio Verbal | | | • | 8 |
|---|---|--|---|-------|
| Ao clicar no símbolo destacado em baixo pode voltar para a afirmação anterior. Por | Objetivos do grupo | Imp | rensa | |
| favor clique no símbolo agora. | | | | |
| voltar Foram submetidos Relatório de Contas e Relatório | Financeiro. | | | |
| Resolução sobre a apropriação do lucro líquido pa | ra o ano: o Conselho de Administração e o Conselho Fi | scal declararan desta maneira | n um divic . os acion | lendo |
| deveriam aprovar essa decisão por maioria de voto | nanço de resultados inquidos para o ano iosse utilizado 08. | | | istas |
| devisión a provincia para de anticaso de orde deveráma procesa de cisão por maioria de votr Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias o empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) He Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho Fis | nango de resolutados inglindos para o ano rosse dunhado 95. andidaturas. Todas as pessoas propostas já estão fam rbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advogac ical por uma larga maioria. | iiliarizadas com lo) e Petra Ham | i o grupo ipton (Car | TOS |
| deventam aprovar essa decisão por maioria de vot Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias c empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) He Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho Fis | nanço de resolutados incluidos para o ano rosse dunhado 95. andidaturas. Todas as pessoas propostas já estão fam ribert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advogac ical por uma larga maioria. | iiliarizadas com Jo) e Petra Ham V | n o grupo Ipton (Car erdadeiro | TOS |
| de officie dan damata plato dantas. De o de deveriam aprovar essa decisão por maioria de votr Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias o empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) He Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho Fis Os membros do Clube de Imprensa da Evergreen I | nanço de resolutados inglindos para o ano rosse dunhado s. andidaturas. Todas as pessoas propostas já estão fam rbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advogad cal por uma larga maioria. | iiliarizadas com lo) e Petra Ham | n o grupo ipton (Car erdadeiro Falso | ros |

O símbolo em destaque no centro, permite consultar a lista total de afirmações e avançar ou retroceder para uma afirmação de um número específico.

| Aon // Raciocínio Verbal | | 1/3 | 8 | 8 |
|---|--|----------------------------------|-------------------------|--------------|
| Pode abrir o painel clicando no símbolo destacado em baixo. Por favor clique no | Objetivos do grupo | Impr | ensa | |
| símbolo agora e escolha o número de tarefa para se posicionar numa afirmação específica | | | | |
| ielat | ório Financeiro. | | | |
| voltar Hesolução sobre a apropriação do lucro líquido de 0,10€ a ser distribuído pelos acionistas. Se o deveriam aprovar essa decisão por maioria de | para o ano: o Conselho de Administração e o Conselho Fiso o balanço de resultados líquidos para o ano fosse utilizado o votos. | cal declararam Jesta maneira, | um divide os acionis | endo stas |
| Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve vári empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho | as candidaturas. Todas as pessoas propostas já estão famil) Herbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advogado ;Fiscal por uma larga maioria. | liarizadas com) e Petra Ham | o grupo pton (Carr | os |
| | | Ve | erdadeiro | |
| As regiões alvo da Evergreen Lda são apenas n | a Europa. | | Falso | |
| | | Inc | onclusivo | |
| | | > | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | 1 2 3 | | | |
| | | | | |

Receberá também instruções sobre como responder às questões. Serão apresentadas várias afirmações, que podem ser consideradas **verdadeiras**, **falsas** ou **inconclusivas**, com base na informação disponível.

Para informações adicionais sobre as práticas de privacidade do Município do Porto ou contacto com o Encarregado de Proteção de Dados, consulte o nosso site em https://www.cmporto.pt/legal/politica-de-privacidade.



| De seguida explicamos como p | oode responder às afirmaçõ | ies. |
|--|--|--|
| A afirmação que tem de avaliar selecionar a sua resposta clica "INCONCLUSIVO". Para cada ta alterar a sua resposta as vezes | r encontra-se na parte inferi ndo em "VERDADEIRO", "FA arefa existe somente uma s s que necessitar clicando na | or do ecrã. Pode ALSO" ou olução. Pode a respetiva opção. |
| | seguinte > | |
| 12 | 3 | 4 |
| Aon // Raciocínio Verbal | | 1/3 ? 😮 |
| Por favor clique numas das opções de resposta agora. | Objetivos do grupo | Imprensa |
| voltar | | |
| Foram submetidos Relatório de Contas e Relatório Finan | nceiro. | |
| Resolução sobre a apropriação do lucro líquido para o ar de 0,10€ a ser distribuído pelos acionistas. Se o balanço deveriam aprovar essa decisão por maioria de votos. | no: o Conselho de Administração e o Conselho de resultados líquidos para o ano fosse utiliza | Fiscal declararam um dividendo ido desta maneira, os acionistas |
| Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias candidi empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) Herbert f Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho Fiscal po | aturas. Todas as pessoas propostas já estão f Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advos r uma larga maioria. | amiliarizadas com o grupo gado) e Petra Hampton (Carros |
| | | Verdadeiro |
| As regiões alvo da Evergreen Lda são apenas na Europa. | | Falso |
| | | Inconclusivo |
| | | |

Ao selecionar a opção de resposta, ela aparecerá destacada como na imagem abaixo.

| Aon // Raciocínio Verbal | | 1/3 😲 😫 |
|--|---|---|
| Muito bem! Pode ver destacada em baixo a resposta que selecionou. Por favor clique em SEGUINTE agora. | Objetivos do grupo | Imprensa |
| voltar seguinte Foram submetridos Relatório de Contas e Relatório F | financeiro. | |
| Resolução sobre a apropriação do lucro líquido para de 0.10 € a ser distribuido pelos acionistas. Se o bala deveriam aprovar essa decisão por maioria de votos Novas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias ca empresarial Evergreen e, por isso (entre outros) Hert Desportivos AG) foram eleitos para o Conselho Fisca | o ano: o Conselho de Administração e o Conselho nço de resultados líquidos para o ano fosse utiliza , ndidaturas. Todas as pessoas propostas já estão o ret Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advo al por uma larga maioria. | o Fiscal declararam um dividendo ado desta maneira, os acionistas familiarizadas com o grupo gado) e Petra Hampton (Carros |
| As regiões alvo da Evergreen Lda são apenas na Eur | ора. | Verdadeiro Falso |
| | | Inconclusivo |

De seguida, terá início a fase de exemplos. Terá de realizar 3 exercícios "*exemplo*" que replicam o funcionamento da prova em si. Esta contará com um número maior de afirmações, com uma duração de 12 minutos, neste caso concreto.

Para informações adicionais sobre as práticas de privacidade do Município do Porto ou contacto com o Encarregado de Proteção de Dados, consulte o nosso site em https://www.cmporto.pt/legal/politica-de-privacidade.



| O teste demora 12 minutos. O tempo restante será mostrado no canto superior direito da janela. |
|--|
| Pode agora iniciar os exemplos e posteriormente repetir esta introdução caso necessite. seguinte > |
| |

Na realização dos exemplos, no canto superior direito, encontrará o número de afirmações às quais já respondeu. No topo do ecrã, consegue ver os separadores disponíveis para consulta de informação. No canto inferior direito, encontrará as várias opções de resposta e, no fundo do ecrã, os botões de navegação das afirmações. Quando selecionar a resposta que pretende validar, deve carregar na seta para avançar para a afirmação seguinte.

| | | 1/3 ? 🙁 |
|--|---|---|
| Reunião de acionistas | Objetivos do grupo | Imprensa |
| genda da reunião de acionistas: | | |
| oram submetidos Relatório de Contas e Relatór | io Financeiro. | |
| lesolução sobre a apropriação do lucro líquido p e 0,10€ a ser distribuído pelos acionistas. Se o b leveriam aprovar essa decisão por maioria de vo | ara o ano: o Conselho de Administração e o Conselh palanço de resultados líquidos para o ano fosse utiliz | o Fiscal declararam um dividendo ado desta maneira, os acionistas |
| erenant aprovar cooo acologo por maiona de ro | ius. | |
| iovas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias moresarial Evergreen e, por isso (entre outros) hesportivos AG) foram eleitos para o Conselho F | us. candidaturas. Todas as pessoas propostas já estão terbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advo iscal por uma larga maioria. | familiarizadas com o grupo ygado) e Petra Hampton (Carros |
| tovas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias mpresarial Evergreen e, por isso (entre outros) esportivos AG) foram eleitos para o Conselho F | us. candidaturas. Todas as pessoas propostas já estão ierbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advo iscal por uma larga maioria. | familiarizadas com o grupo ogado) e Petra Hampton (Carros Verdadeiro |
| lovas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias mpresarial Evergreen e, por iisso (entre outros) l esportivos AG) foram eleitos para o Conselho F s regiões alvo da Evergreen Lda são apenas na | us. candidaturas. Todas as pessoas propostas já estão terbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (adve iscal por uma larga maioria. Europa. | familiarizadas com o grupo ggado) e Petra Hampton (Carros Verdadeiro Falso |
| lovas eleições do Conselho Fiscal: Houve várias mpresarial Evergreen e, por isso (entre outros) l esportivos AG) foram eleitos para o Conselho F s regiões alvo da Evergreen Lda são apenas na | us. candidaturas. Todas as pessoas propostas já estão terbert Brown (Silver-Steel Lda.), Peter Sanders (advo iscal por uma larga maioria. Europa. | familiarizadas com o grupo ggado) e Petra Hampton (Carros Verdadeiro Falso Inconclusivo |

Dado que se trata da fase de exemplo, dependendo da resposta escolhida, recebe indicação se a mesma se encontra correta ou incorreta.

| Muito ber | n! Encontro | u logo a sol | lução cert | a para est | a tarefa. | |
|-----------|-------------|--------------|------------|------------|-----------|--|
| | | | alt N | | | |

Quando terminar os exemplos dados, receberá as últimas instruções antes do início da prova em si. Após leitura e, caso tenha dúvidas, poderá voltar à "*introdução*" clicando nessa opção, ou avançar para a prova, clicando na opção "*seguinte*".



| | 8 |
|---|-----|
| Já completou os exemplos e deverá já ter compreendido o funcionamento do teste, caso isso não aconteça, por favor, volte à área de instruções e exemplos clicando em "Introdução". | Î |
| Por favor tenha em atenção o seguinte: | |
| O teste inclui 49 tarefas. Terá 12 minutos para completar estas 49 tarefas. A maior parte das pessoas não consegue terminar as 49 tarefas em 12 minutos. Depois de iniciado o teste não poderá ser interrompido. O teste requer que trabalhe de forma rápida e precisa. A informação que consta nos diferentes separadores não irá mudar durante o teste. Cada afirmação diz respeito a somente um separador, deverá identificar e referir-se a esse respetivo separador. Cada tarefa tem somente uma resposta correta. Para alterar a sua resposta deverá selecionar a resposta que quer alterar. O teste terminará automaticamente quando decorrerem os 12 minutos. Caso tenha respondido a todas as questões pode parar o teste antes de terminado o tempo. O tempo começa a contar automaticamente quando a primeira tarefa aparece no ecrã. | |
| < introdução seguinte > | - 1 |

No ecrã da prova, pode ver no canto superior direito, o tempo disponível para a realização da mesma, juntamente com o número de afirmações às quais já respondeu. Deverá ler atentamente as afirmações e consultar a informação disponível nos diversos separadores, de modo a selecionar a sua resposta, gerindo o tempo disponível.

| Aon // Rad | ciocínio Verbal | | | | 11:57 | 1 / 49 | • |
|--|---|--|---|---|---|---|-------|
| <u>Estrutura</u> | Estratégia | Princípios | Produtos e Serviços | Localizações | Conselho de A | dministr | ração |
| Estrutura da I simultaneam Subordinadas Clean & Wash empresas da para todo o m Cosmetics ar pessoal para Glue & Hold (i no futuro, um | Holding: Apoia o C ente membros do s à estrutura da Ho (CW): Os clientes indústria gastrono nundo. Id body (CB): Esta clientes de todas : SH): GH produz co a vez que é de imp | onselho de Admi Conselho de Adr Iding estão t rês são normalmen Smica. Cada mar divisão é a maio as idades. O grup Ilas e adesivos. E portância estraté | inistração na gestão de todo o ministração. Hans Paris é um e divisões: te agregados familiares e emp ca tem o seu próprio posicion re mais importante da Evergn xo-alvo são as mulheres, mas imbora esta divisão seja baste gica. | Grupo. Alguns memi dos membros do Con iresas de limpeza, ber amento de produto. C een Lda e produz cosi também um número i inte insignificante, o g | pros da Holding são selho de Administraçã m como pequenas e g W oferece produtos d méticos e artigos de h crescente de homens. grupo não se irá retirar | o. randes e limpeza igiene deste seto | pr |
| A Estrutura da | a Holding da Everç | green Lda cumpr | e com as tarefas que dizem re | speito a todo o grupo | . Ve | rdadeiro Falso onclusivo | |
| | | | | | > | | |

Quando a prova for concluída, verá o ecrã abaixo e será iniciada a prova seguinte.





2) QUESTIONÁRIO DE PERSONALIDADE



Iniciar-se-á a fase de instruções, onde serão fornecidas informações relativas à forma de preenchimento do questionário. O progresso é indicado como na imagem abaixo:



O questionário consiste na apresentação de três afirmações diferentes, entre as quais terá de fazer a distribuição de seis pontos consoante o(a) candidato(a) concorda ou discorda e, em que medida, com cada uma delas. Os pontos disponíveis para atribuição aparecem no canto inferior direito do ecrã.

| Aon // Comportamentos | relacionados o | com o trabalh | 0 | | | | 3 | 8 |
|-----------------------|----------------|--------------------------|---------------|-------------------------|----------------|------------------|--------------------|-------|
| Com que | precisão as | s seguinte Por atribu | s af Clique | e num dos círe ação. | culos nas árei | as destacadas pa | ra atribuir pontos | a uma |
| | | | | volt | ar | | | |
| | Gosto de tr | abalhar com p | orioridades c | laras | | | | |
| | | 0 | | 0 | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Desenvolvo | soluções ima | aginativas | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Gosto de ve | ender coisas | | | | | | |
| | | 0 | | 0 | | | | |
| | | | | > | | 6 | | |

Para fazer a atribuição dos pontos, deve carregar no círculo que corresponde ao número de pontos em que concorda com cada afirmação, **sabendo que só pode distribuir 6 pontos entre as 3 frases**. Para informações adicionais sobre as práticas de privacidade do Município do Porto ou contacto com o Encarregado de Proteção de Dados, consulte o nosso site em <u>https://www.cm-</u>

porto.pt/legal/politica-de-privacidade.



| Desenvolvo s | oluções imaginativas | |
|--------------|----------------------|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| Gosto de ven | der coisas | |
| | | |
| | | |
| a | | |

Caso queira alterar a atribuição de pontos feita, pode apagar os pontos atribuídos, carregando novamente no círculo selecionado anteriormente.

| Nas páginas seguintes irá aprender como apagar pontos já atribuídos a uma afirmação. | |
|--|--|
| seguinte 🗲 | |
| | |
| Aon // Comportamentos relacionados com o trabalho | 9 B |
| Com que precisão as seguintes al Apagar pontos já atribuídos ao clicar nos círculos Por atribua os nos círculos destacados para apagar os pontos já | novamente. Clique agora á atribuídos. |
| voltar | |
| Gosto de trabalhar com prioridades claras | |
| | |

De seguida, demonstra-se como navegar no questionário. Siga as indicações apresentadas para poder passar à fase de exemplo.

| De seguida, mais elementos para manusear o | exercício são explicados. |
|--|---------------------------|
| seguinte > | l i |
| 1 2 3 | 4 |

O botão no canto inferior esquerdo, semelhante ao símbolo de recarregar uma página num *browser*, limpa todos os pontos atribuídos às afirmações presentes no ecrã. A seta que se encontra no centro em baixo no ecrã, muda para a seleção de afirmações seguintes. Caso o faça, não poderá voltar às afirmações anteriores, pelo que só deverá avançar quando estiver de acordo com a sua resposta.

Para informações adicionais sobre as práticas de privacidade do Município do Porto ou contacto com o Encarregado de Proteção de Dados, consulte o nosso site em https://www.cmporto.pt/legal/politica-de-privacidade.



| Aon // Comportamentos relacionados com o trabalho - Exemplo | 171 | 9 | 8 |
|---|---------|-----|---|
| Com que precisão as seguintes afirmações descrevem o seu compo Por atribua os pontos ao clicar nos círculos. | rtament | :0? | |
| Gosto de trabalhar com prioridades claras | | | |
| | | | |
| Desenvolvo soluções imaginativas | | | |
| Gosto de vender coisas | | | |
| | | | |
| C > 0 | | | |

Terá também a oportunidade de pontuar afirmações "*exemplo*", à semelhança do demonstrado na imagem acima. Quando concluir o exemplo, receberá as últimas instruções antes do início da aplicação do questionário de personalidade.

| questo completor o questionário n | par favor tanha am atomaña a agguinto: |
|--|---|
| iquanto completar o questionano, p | on lavor terma em atenção o segulitte. |
| Seja o mais aberto e honesto poss parece que isto descreveria a form | ível. Não distribua os pontos pelas afirmações apenas porque lhe a mais apropriada ou ideal de ser. |
| Ocasionalmente pode achar difícil distribuição que melhor se adequa pontos. | atribuir os pontos às afirmações; por favor depois escolha a a si, tendo em consideração que não tem de distribuir todos os sei |
| Apesar de não haver limite de temp em vez de pensar durante demasia questionário demora, em média, nã pode interromper o questionário. C reiniciar o questionário. | po deverá trabalhar da forma mais rápida e precisa que conseguir ado tempo sobre só um bloco de afirmações. Completar o ão mais do que 15 minutos. Por favor tenha em atenção que não aso feche a janela as suas respostas serão perdidas e não poderá |
| Não é possível voltar atrás, enquar possível alterar nenhuma das suas | nto está a completar o questionário. Depois de ter avançado, não é s respostas anteriores. |
| | |

Relembramos que o questionário não tem respostas certas ou erradas, pelo que deverá procurar ser rápido nas suas respostas, de forma a garantir a espontaneidade das mesmas. O questionário não pode ser interrompido e não é possível voltar a afirmações anteriores após avançar para a página seguinte.

No ecrã do questionário, pode ver no canto superior direito, o número de blocos de afirmações a que ainda lhe falta responder. O questionário não tem limite de tempo de resposta, no entanto, tem um tempo médio de resposta de cerca de 15 minutos.



| Aon // Comportamentos | relacionados com o trabalho | 1 / 48 | 0 |
|-----------------------|---|------------|---|
| Com que p | precisão as seguintes afirmações descrevem o seu compo Por atribua os pontos ao clicar nos círculos. | ortamento? | |
| | Sou muito focado(a) em alcançar resultados | | |
| | | | |
| | Coopero bem com os outros | | |
| | Gosto de compreender o que motiva as pessoas | | |
| | | | |
| | C > 0 | | |

Quando terminar todas as provas, encontrará o ecrã abaixo e poderá, por fim, sair da página.

| AON Empower Results® | | |
|---|---|----------|
| Dados pessoais Declaração de Priv | vacidade Idioma Ajuda | 🕞 Logout |
| Bem-vindo(a) ao nosso sistem | na de avaliação online | |
| Terminou todas as suas tarefas. Muito obr | rigado. Pode fechar o sistema clicando em 'logout'. | |
| | | |

Copyright © 2021 Aon plc | Legal Disclaimer | Cookies. | 2

Considerações finais

Durante a realização da prova:

- Não deve desligar a câmara e o microfone, enquanto estiver a realizar a prova;
- Não pode ausentar-se;
- A verificação de comportamentos desadequados e/ou fraudulentos podem determinar a anulação da prova;
- Se sair da página durante a realização das provas, as mesmas ficarão bloqueadas e não conseguirá voltar a aceder, pelo que deverá entrar em contacto com a Linha Porto 220 100 220.

Outros pedidos/ questões:

- Não serão esclarecidas quaisquer questões que se prendam com o conteúdo da prova;
- Não deverá sair da página da prova ou trocar de ecrã durante a duração da mesma.