

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 2 postos de trabalho da carreira/categoria geral de Assistente Técnico, da área funcional Gestão do Edifício Escolar - Ref.ª 2024-05

Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC) e Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

1. RESULTADOS DO 1º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA DE CONHECIMENTOS

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação do primeiro método de seleção, definidos na Ata n.º 1, os resultados finais obtidos pelos candidatos são os constantes do(s) quadro(s) infra:

Nome do(a) Candidato(a)	Código Candidato(a)	Obs.	Resultado	Método
Cláudio Miguel Rodrigues Vieira Da Silva	2024-5#132820		11.00	PC
Eduardo Jorge Túlio Pereira	2024-5#132834		14.00	PC
João Pedro Alves Pereira	2024-5#132595		12.00	PC
Renato Luís Guedes Da Costa	2024-5#132776		17.00	PC
Ricardo Rocha Gonçalves	2024-5#133036	*	15.00	PC
Tiago José Almeida Correia	2024-5#132564		16.00	PC
Weldney Viegas Pereira Rosa	2024-5#132352	*	13.00	PC

Legenda: PC – Prova de Conhecimentos

Obs: * Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

2. CANDIDATOS QUE INTEGRAM O CONJUNTO SUCESSIVO

Considerando o conjunto sucessivo de 40 candidatos e aplicado o primeiro método de seleção à totalidade dos candidatos admitidos, o júri delibera convocar para a realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica, os candidatos infra por ordem decrescente de classificação:

Nome do(a) Candidato(a)	Código Candidato(a)	Obs.	Resultado	Método
1.º Renato Luís Guedes Da Costa	2024-5#132776		17.00	AP
2.º Tiago José Almeida Correia	2024-5#132564		16.00	AP
3.º Ricardo Rocha Gonçalves	2024-5#133036	*	15.00	AP
4.º Eduardo Jorge Túlio Pereira	2024-5#132834		14.00	AP
5.º Weldney Viegas Pereira Rosa	2024-5#132352	*	13.00	AP
6.º João Pedro Alves Pereira	2024-5#132595		12.00	AP
7.º Cláudio Miguel Rodrigues Vieira Da Silva	2024-5#132820		11.00	AP

3. CONVOCATÓRIA PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

A Avaliação Psicológica visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases. Este método será composto pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica.

A Avaliação Psicológica será avaliada através das menções classificativas de Apto ou Não Apto, sem expressão na fórmula de classificação final dos métodos de seleção.

Os candidatos irão realizar a **Avaliação Psicológica** de acordo com as seguintes instruções:

1. Para a realização das provas de avaliação psicológica, os candidatos devem comparecer na Direção Municipal de Gestão de Pessoas e Organização (DMGPO), sita na Rua do Bolhão n.º 192, 4000-111 Porto, de acordo com a calendarização infra;
2. Após a realização das provas de avaliação psicológica, irão decorrer as entrevistas de avaliação psicológica no mesmo local;
3. Mais se informa que a Avaliação Psicológica terá a duração média de 3 horas.

Nome do(a) Candidato(a)	Código Candidato(a)	Dia	Hora	Local
Cláudio Miguel Rodrigues Vieira Da Silva	2024-5#132820	19/04/2024	14h:00	DMGPO
Eduardo Jorge Túlio Pereira	2024-5#132834	19/04/2024	14h:00	DMGPO
João Pedro Alves Pereira	2024-5#132595	19/04/2024	14h:00	DMGPO
Renato Luís Guedes Da Costa	2024-5#132776	19/04/2024	14h:00	DMGPO
Ricardo Rocha Gonçalves	2024-5#133036	19/04/2024	14h:00	DMGPO
Tiago José Almeida Correia	2024-5#132564	19/04/2024	14h:00	DMGPO
Weldney Viegas Pereira Rosa	2024-5#132352	19/04/2024	14h:00	DMGPO

Porto, 11 de abril de 2024

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Seleção

Isabel Margarida Antunes Oliveira