

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 2 postos de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior da área funcional Produção Cultural - Ref.ª 2023-36

REAGENDAMENTO DO MÉTODO DE SELEÇÃO - AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nos termos da Ata de Júri do procedimento concursal, as avaliações psicológicas agendadas para o dia 21 de dezembro, são recalendarizadas, por motivos de força maior, para o dia 05 de janeiro de 2024.

Os dias para os 20 e 22 de dezembro de 2023 mantêm-se, de acordo com tabela infra:

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato(a)	Dia	Hora
1. Adriana Cristina Fernandes De Oliveira Brandão	2023-36#108591	20-12-2023	10:00
2. Adriana Sofia Da Cunha Alves	2023-36#109622	20-12-2023	10:00
3. Aline Desiree Isabella Rebelo Gattoni	2023-36#110121	20-12-2023	10:00
4. Ana Catarina Oliveira Silva Jesus	2023-36#110288	20-12-2023	10:00
5. Ana Catarina Pinto Cerqueira	2023-36#107950	20-12-2023	10:00
6. Ana Cláudia Pimenta Da Silva Martins	2023-36#107983	20-12-2023	10:00
7. Ana Maria Santos Oliveira	2023-36#108270	20-12-2023	10:00
8. António Alberto Ruivo Ventura Martins	2023-36#110513	20-12-2023	10:00
9. Arthur Barroso Moreira	2023-36#109735	20-12-2023	10:00
10. Bárbara Dos Santos Monteiro	2023-36#108045	20-12-2023	14:00
11. Bruno Eduardo Da Costa Pereira	2023-36#107989	20-12-2023	14:00
12. Catarina Silva	2023-36#108397	20-12-2023	14:00
13. Cátia Isabel Marques Malta	2023-36#110178	20-12-2023	14:00
14. Celeste Da Conceição Teixeira Morais	2023-36#109416	20-12-2023	14:00
15. Cláudio Miguel Machado Leal	2023-36#110410	20-12-2023	14:00
16. Daniela Filipa Duarte Alves Barbosa	2023-36#107990	20-12-2023	14:00
17. Daniela Filipa Sousa Costa Portela	2023-36#109268	20-12-2023	14:00
18. Daniela Maria Cunha Proença	2023-36#110536	20-12-2023	14:00
19. Daniela Sofia Alves Da Cunha	2023-36#110352	05-01-2024	10:00
20. David Afonso De Matos E Pinho	2023-36#110406	05-01-2024	10:00
21. Eduardo Miguel Da Silva Miranda	2023-36#109723	05-01-2024	10:00
22. Felisbela Da Conceição Pinto Nunes Reis Teixeira	2023-36#109897	05-01-2024	10:00
23. Fernando Ricardo Ferreira Soares	2023-36#108361	05-01-2024	10:00
24. Filipa Isabel Flores Guimarães Flores Guimarães	2023-36#109813	05-01-2024	10:00
25. Filipa Sobral	2023-36#108036	05-01-2024	10:00
26. Guilherme Alexandre Marques Cardoso	2023-36#108823	05-01-2024	10:00
27. Hélder Cesário Leal Da Costa	2023-36#110382	05-01-2024	10:00
28. Henrique Gil Luzia Ferreira Da Conceição	2023-36#108391	05-01-2024	14:00
29. Isabel Da Conceição Ribeiro Soares Bastos	2023-36#109391	05-01-2024	14:00
30. Jean Dyêgo Gomes Soares	2023-36#109835	05-01-2024	14:00
31. Juliana Costa Theodoro Da Silva	2023-36#110603	05-01-2024	14:00

Para informações adicionais sobre as práticas de privacidade do Município do Porto, consulte o nosso site em <https://www.cm-porto.pt/legal/politica-de-privacidade> ou envie um email para rgpd@cm-porto.pt.

Nome do (a) candidato (a):	Código Candidato(a)	Dia	Hora
32. Maria Beatriz Ribeiro Leite	2023-36#108042	05-01-2024	14:00
33. Maria Clara Borges Rodrigues	2023-36#108718	05-01-2024	14:00
34. Maria Isabel Branco De Moura	2023-36#109833	05-01-2024	14:00
35. Mariana Barbosa Cardoso	2023-36#108795	05-01-2024	14:00
36. Mariana Sofia Gonçalves Rodrigues	2023-36#110644	05-01-2024	14:00
37. Marina Chiari Lima Mendes	2023-36#110497	22-12-2023	10:00
38. Mónica Andrade Da Costa	2023-36#109957	22-12-2023	10:00
39. Renata Gomes Pinho	2023-36#108031	22-12-2023	10:00
40. Rodrigo Manuel Pina Cruz Do Carmo Martins	2023-36#110403	22-12-2023	10:00
41. Rui Jorge Pereira Santos	2023-36#110405	22-12-2023	10:00
42. Sofia Pereira De Sousa	2023-36#108227	22-12-2023	10:00
43. Sofia Rodrigues Silva Solá	2023-36#109900	22-12-2023	10:00
44. Telma Mota E Teodoro	2023-36#108005	22-12-2023	10:00

A Avaliação Psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, aplicado por um(a) psicólogo(a) inscrito na Ordem dos Psicólogos Portugueses. Mais se informa que a Avaliação Psicológica terá a duração média de 3 horas.

Porto, 13/12/2023

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Seleção